

All. 2



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
BASILICATA  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

PER I DIRIGENTI RESPONSABILI DI  
STRUTTURA SEMPLICE O TITOLARI DI  
INCARICO PROFESSIONALE O PRIVI DI  
INCARICO

SCHEMA DI VALUTAZIONE  
INDIVIDUALE

ANNO

Scheda - Dirigente -

| VALUTATO                      | VALUTATORE      |
|-------------------------------|-----------------|
| Nome e Cognome :              | Nome e Cognome  |
| Profilo Professionale :       | Ruolo           |
| Unità Operativa :             | Unità Operativa |
| MATRICOLOA :                  |                 |
| <b>PERIODO DI RIFERIMENTO</b> |                 |
| DAL ..... al .....            |                 |



|   |   |
|---|---|
| <b>RISULTATO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA</b><br>(risultato obiettivi di budget) | <b>Peso 40/100</b>                      |
|   | <b>Punteggio della scheda di budget</b> |

PARTE RISERVATA ALL' D.I.V.

| <b>CONTRIBUTO AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ORGANIZZAZIONE - Competenze manageriali dimostrate</b>   |  | <b>Peso 60/100</b>                          |
|--|--|---|
| <b>Orientamento al risultato</b><br>comportamento teso al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati propri del ruolo e dei compiti assegnati, svolti con attenzione all'accuratezza ed alla qualità                                       | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5<br>..... |
| <b>IMPEGNO VERSO L'ORGANIZZAZIONE</b><br>Accettazione delle direttive e degli obiettivi aziendali e la volontà di anteporli alle proprie esigenze professionali e/o agli obiettivi del proprio ruolo   | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5<br>..... |
| <b>RICERCA DELLE INFORMAZIONI</b><br>Comportamento volto ad avere informazioni esatte o a risolvere discrepanze per chiarire problemi, effettuare diagnosi, dare interpretazioni non scontate, approfondire richieste                          | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5<br>..... |
| <b>CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA</b><br>Conoscenza, comprensione e utilizzo della "cultura" della propria organizzazione e di quella delle altre con cui si viene a contatto. Include la capacità di individuare i responsabili delle decisioni | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5<br>..... |
| <b>SENSIBILITÀ ECONOMICA</b><br>Costante attenzione all'efficienza soprattutto in termini economici e di budget, evitando accuratamente gli sprechi e l'utilizzo del tempo e delle risorse   | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5<br>..... |
| <b>PROBLEM SETTING</b><br>Permette l'individuazione dei problemi e delle loro cause in un'ottica di anticipazione, prevenzione e soluzione   | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5<br>..... |
| <b>COMUNICAZIONE EFFICACE</b><br>Volontà e capacità di comunicare ed ascoltare in modo empatico e senza preconcetti, mettendosi nei panni degli altri pur conservando le peculiarità del ruolo   | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5<br>..... |
| <b>RELAZIONE INTERPERSONALE</b><br>Capacità di lavorare in gruppo a beneficio del raggiungimento di obiettivi e risultati comuni, nel rispetto delle capacità di ognuno e favorendo il proprio e l'altrui sviluppo professionale               | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5<br>..... |

totale

\_\_\_\_\_

|   | Peso | % raggiunta | Totale |
|---|------|-------------|--------|
| Risultati della struttura di appartenenza (risultato obiettivi di budget)                           | 40   |             |        |
| Contributo al conseguimento degli obiettivi dell'organizzazione - Competenze manageriali dimostrate | 60   |             |        |
| <b>Totale complessivo della valutazione</b>   |      |             |        |

| Indicare con la X | GIUDIZIO                  | PUNTEGGIO |
|-------------------|---------------------------|-----------|
|                   | DEL TUTTO INSODDISFACENTE | 0 - 20    |
|                   | INSODDISFACENTE           | 21 - 40   |
|                   | ADEGUATO                  | 41 - 60   |
|                   | SUPERIORE ALLE ATTESE     | 61 - 80   |
|                   | OTTIMO                    | 81 - 100  |

Data .....

Il valutato .....

Il valutatore .....