

All. 2



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
BASILICATA  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

PER I DIRIGENTI RESPONSABILI DI  
STRUTTURA SEMPLICE O TITOLARI DI  
INCARICO PROFESSIONALE O PRIVI DI  
INCARICO

SCHEDA DI VALUTAZIONE  
INDIVIDUALE

ANNO

Scheda - Dirigente -

VALUTATO		VALUTATORE	
Nome e Cognome :		Nome e Cognome	
Profilo Professionale :		Ruolo	
Unità Operativa :		Unità Operativa	
MATRICOLA :			
<b>PERIODO DI RIFERIMENTO</b>			
DAL .....		al .....	



<b>RISULTATO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA</b> (risultato obiettivi di budget)	<b>Peso 40/100</b>
	<b>Punteggio della scheda di budget</b>

*PARTE RISERVATA ALL' D.I.V.*

<b>CONTRIBUTO AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ORGANIZZAZIONE - Competenze manageriali dimostrate</b>		<b>Peso 60/100</b>
<b>Orientamento al risultato</b> comportamento teso al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati propri del ruolo e dei compiti assegnati, svolti con attenzione all'accuratezza ed alla qualità	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>IMPEGNO VERSO L'ORGANIZZAZIONE</b> Accettazione delle direttive e degli obiettivi aziendali e la volontà di anteporli alle proprie esigenze professionali e/o agli obiettivi del proprio ruolo	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>RICERCA DELLE INFORMAZIONI</b> Comportamento volto ad avere informazioni esatte o a risolvere discrepanze per chiarire problemi, effettuare diagnosi, dare interpretazioni non scontate, approfondire richieste	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA</b> Conoscenza, comprensione e utilizzo della "cultura" della propria organizzazione e di quella delle altre con cui si viene a contatto. Include la capacità di individuare i responsabili delle decisioni	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>SENSIBILITÀ ECONOMICA</b> Costante attenzione all'efficienza soprattutto in termini economici e di budget, evitando accuratamente gli sprechi e l'utilizzo del tempo e delle risorse	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>PROBLEM SETTING</b> Permette l'individuazione dei problemi e delle loro cause in un'ottica di anticipazione, prevenzione e soluzione	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>COMUNICAZIONE EFFICACE</b> Volontà e capacità di comunicare ed ascoltare in modo empatico e senza preconcetti, mettendosi nei panni degli altri pur conservando le peculiarità del ruolo	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>RELAZIONE INTERPERSONALE</b> Capacità di lavorare in gruppo a beneficio del raggiungimento di obiettivi e risultati comuni, nel rispetto delle capacità di ognuno e favorendo il proprio e l'altrui sviluppo professionale	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....

*totale* \_\_\_\_\_

	Peso	% raggiunta	Totale
Risultati della struttura di appartenenza (risultato obiettivi di budget)	40		
Contributo al conseguimento degli obiettivi dell'organizzazione - Competenze manageriali dimostrate	60		
<b>Totale complessivo della valutazione</b>			

Indicare con la X	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
	DEL TUTTO INSODDISFACENTE	0 - 20
	INSODDISFACENTE	21 - 40
	ADEGUATO	41 - 60
	SUPERIORE ALLE ATTESE	61 - 80
	OTTIMO	81 - 100

Data .....

Il valutato .....

Il valutatore .....